

UCHWAŁA NR 12/59/2019
ZARZĄDU POWIATU RACIBORSKIEGO

z dnia 29 stycznia 2019 r.

**w sprawie przystąpienia Powiatu Raciborskiego do projektu pn. „Szkolenia dla kadry Publicznych
Służb Zatrudnienia kluczem do sukcesu”.**

Na podstawie art. 32 ust. 1, art. 48 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 995 ze zm.), w związku z art. 9 ust. 1 pkt 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 ze zm.)

ZARZĄD POWIATU RACIBORSKIEGO
uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Wyraża się zgodę na przystąpienie, w latach 2019 - 2021, Powiatu Raciborskiego jako partnera do projektu pn. „Szkolenia dla kadry Publicznych Służb Zatrudnienia kluczem do sukcesu”.

2. Liderem projektu będzie Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

3. Projekt zostanie złożony w ramach ogłoszonego przez Komisję Europejską Programu Erasmus+ na rok 2019.

§ 2. 1. Udziela się pełnomocnictwa Panu Mirosławowi Ruszkiewiczowi Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu do podejmowania wszelkich czynności związanych z:

- 1) przygotowaniem i złożeniem projektu pn. „Szkolenia dla kadry Publicznych Służb Zatrudnienia kluczem do sukcesu”;
- 2) realizacją i rozliczaniem projektu pn. „Szkolenia dla kadry Publicznych Służb Zatrudnienia kluczem do sukcesu”.

2. Pełnomocnictwo, o którym mowa w ust. 1, upoważnia do udzielenia dalszych pełnomocnictw przedstawicielom Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

§ 3. Pełnomocnictwo, o którym mowa w § 3:

- 1) udziela się na czas określony, do momentu złożenia wniosku;
- 2) wygasa z dniem ustania stosunku pracy Pana Mirosława Ruszkiewicza w Powiatowym Urzędzie Pracy w Raciborzu lub zaprzestania pełnienia funkcji Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Raciborzu;
- 3) może być odwołane w każdej chwili.

§ 4. 1. Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Referatu Spraw Społecznych.

2. Nadzór nad wykonaniem uchwały sprawować będzie Wicestarosta.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY

**Michalina Staniszevska-
Niestrój**

STAROSTA

Grzegorz Swoboda

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 18 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 ze zm.) do zadań samorządu powiatowego należy organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy.

Komisja Europejska, w ogłoszeniu z 26 października 2018 roku (EAC/A03/2018 – Dz. U. Unii Europejskiej C z 2018 r., nr 384/04), zaprosiła do składania wniosków w ramach Programu Erasmus+ na rok 2019. W odpowiedzi na powyższe zaproszenie Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach planuje przystąpić do przygotowania i złożenia projektu w ramach Akcji 1 Mobilność edukacyjna osób, Mobilność kadry edukacji dorosłych (KA104). W ramach projektu WUP w Katowicach zamierza zawrzeć umowę konsorcjum z Powiatowymi Urzędami Pracy z Zabrze, Chorzowa, Jastrzębia – Zdroju, Myszkowa oraz Raciborza. W ramach partnerstwa, którego WUP w Katowicach będzie koordynatorem, uczestnicy zamierzają zorganizować cztery wyjazdy szkoleniowe do krajów Unii Europejskiej dla łącznie 50 uczestników. Szkolenia obejmować będą zagadnienia związane z rynkiem pracy, aktywizacją zawodową osób długotrwale bezrobotnych oraz narażonych na wykluczenie społeczne, a także nowymi metodami pracy z klientami urzędu.

Główne cele projektu pn. „Szkolenia dla kadry Publicznych Służb Zatrudnienia kluczem do sukcesu” to:

- wzrost liczby nowych produktów szkoleniowych oferowanych dla pracowników Urzędów,
- podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracowników, w tym umiejętności językowych,
- wzmocnienie pozycji eksperckiej w zakresie edukacji pozaformalnej,
- poszerzenie i umiędzynarodowienie działań urzędów, nawiązanie współpracy z nowymi partnerami zajmującymi się edukacją dorosłych oraz zwiększenie zrozumienia dla kultury i obyczajów cudzoziemców przez pracowników biorących udział w projekcie.

Projekt nie przewiduje przepływów finansowych pomiędzy partnerami. Koordynator projektu zapewni obsługę prawną – organizacyjną i finansowo – księgową w zakresie niezbędnym dla potrzeb realizacji projektu przez konsorcjum.

Planuje się, iż projekt realizowany będzie do dnia 1 listopada 2019 r. do dnia 30 kwietnia 2021 r.

Wobec powyższego, w tym stanie prawnym i faktycznym, podjęcie uchwały jest celowe i uzasadnione.

KIEROWNIK REFERATU SPRAW
SPOŁECZNYCH

Aleksander Kasprzak

WICESTAROSTA

Marek Kurpis