

STAROSTWO POWIATOWE
w Raciborzu
ul. Klasztorna 6
47-400 RACIBÓRZ

Zarządzenie Wewnętrzne Nr 14 / 2001
Starosty Raciborskiego z dnia 28.12.2001r.

**w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu Wynagradzania
pracowników Starostwa Powiatowego w Raciborzu**

Działając na podstawie art. 20 i art.21 Ustawy z dnia 22 marca 1990r.
o pracownikach samorządowych (tekst jednolity z 2001r. Dz.U. 142, poz.1593)

zarządzam, co następuje :

§ 1

Wprowadzam w życie Regulamin Wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Raciborzu stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuję Naczelników Wydziałów oraz Kierowników Referatów do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego zarządzenia.

§ 3

Nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

§ 4

Zarządzenia wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA

dr hab. Marek Bogdol

Załącznik Nr1 do Zarządzenia Wewnętrznego
Starosty Raciborskiego Nr 14 z dn. 28.12.2001r.

Regulamin Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Raciborzu

§ 1

Regulamin Wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Raciborzu ustala wynagrodzenia i świadczenia związane z pracą wszystkich zatrudnionych pracowników.

§ 2

Pracownikom przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska, oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, zgodnie z obowiązującym w tym zakresie Rozporządzeniem Rady Ministrów.

§ 3

Pracownikowi przysługuje, oprócz wynagrodzenia zasadniczego :

- a) dodatek za wieloletnią pracę,
- b) dodatek funkcyjny,
- c) jednorazowa odprawa pieniężna przy przechodzeniu na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę w wysokości:
 - po 10 latach pracy – dwumiesięcznego wynagrodzenia,
 - po 15 latach pracy – trzymiesięcznego wynagrodzenia,
 - po 20 latach pracy – sześciomiesięcznego wynagrodzenia,
- d) nagroda jubileuszowa w wysokości :
 - po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego,
 - po 45 latach pracy – 400% wynagrodzenia miesięcznego.

§ 4

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 5

1. Pracodawca może przyznać pracownikowi (za wyjątkiem pracowników pomocniczych i obsługi) dodatek specjalny, w kwocie nie przekraczającej 40%, łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
2. Dodatek, o którym mowa wyżej może być przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, na okres nie dłuższy niż 1 rok.

§ 6

Zasady przyznawanej premii regulaminowej dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi określa Regulamin Premiowania dla pracowników obsługi Starostwa Powiatowego w Raciborzu.

§ 7

Zasady przyznawania nagród dla pracowników Starostwa Powiatowego w Raciborzu określa Regulamin tworzenia i przyznawania nagród.

STAROSTA
Marek Bugdol
Marek Bugdol