

Uchwała Nr ~~109/139/2001~~.....
Zarządu Powiatu Raciborskiego
z dnia 19 lutego 2001r.

w sprawie zatwierdzenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody oraz
szczegółowych zasad i trybu przyznania nagrody rocznej dla dyrektora
samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.

Na podstawie art. 10 ust. 1, ust. 6 i ust. 8 Ustawy z dnia 3 marca 2000r.
o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26,
poz. 306),

ZARZĄD POWIATU RACIBORSKIEGO
uchwała, co następuje:

§1

Zatwierdza się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej,
stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§2

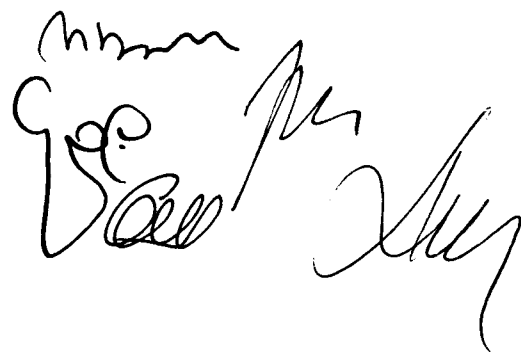
Zatwierdza się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej,
stanowiące załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały.

§3

Wykonanie Uchwały powierza się Etatowemu Członkowi Zarządu.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Załącznik nr 1
do Uchwały Nr 109/139/2001
Zarządu Powiatu Raciborskiego
z dnia 19.02.2001r.

Rada Społeczna

.....
.....
.....
(nazwa zakładu)

Zarząd Powiatu Raciborskiego
Racibórz ul. Klasztorna 6

Wniosek

o przyznanie nagrody rocznej dla Dyrektora samodzielnego publicznego zakładu
opieki zdrowotnej.

Na podstawie art. 10 ust. 1 Ustawy z dnia 3 marca 2000r o wynagrodzeniu osób
kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306)
Rada Społeczna

(nazwa jednostki)

wnioskuje o przyznanie nagrody rocznej dla Dyrektora

(nazwa jednostki)

(imię nazwisko Dyrektora)

w wysokości zł.

(słownie)

zapełnych miesięcy pracy w roku zgodnie ze szczegółowymi
zasadami i trybem przyznawania nagrody rocznej stanowiącymi załącznik
nr 2 do Uchwały Nr 109/139/2001 Zarządu Powiatu Raciborskiego
z dnia 19.02.2001r.

Za Radę Społeczną
Przewodniczący Rady

Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej.

1. Nagrodę roczną dla Dyrektora samodzielnego zakładu opieki zdrowotnej przyznaje Zarząd Powiatu na pisemny wniosek Rady Społecznej Zakładu, złożony na formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały Nr 109/139/2001..... Zarządu Powiatu Raciborskiego z dnia 19.02.2001r.....
2. Wysokość nagrody rocznej przyznanej Dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Nagrodę przyznaje się proporcjonalnie do liczby pełnych miesięcy przepracowanych w rozpatrywanym roku.
3. Rada Społeczna wnioskuje o przyznanie Dyrektorowi nagrody rocznej a Zarząd Powiatu podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody biorąc pod uwagę:
 - a) podstawowe wskaźniki ekonomiczne tj. zysk lub stratę w roku rozpatrywanym i poprzednim,
 - b) realizację procesu restrukturyzacji Zakładu w czasie jego trwania.
 - c) wartość świadczonych usług medycznych na 1 zatrudnionego w roku rozpatrywanym i poprzednim,
 - d) przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, ustalony na podstawie Ustawy z dnia 16 grudnia 1994r o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców,
 - e) wielkość pozyskanych środków finansowych poza kontraktem z Regionalną Śląską Kasą Chorych,
 - f) ilość lub wielkość pozyskanych darowizn i dotacji,
 - g) wyniki kontroli wewnętrznych oraz zewnętrznych przeprowadzonych w Zakładzie.
4. Wypłata przyznanej nagrody rocznej nastąpi ze środków własnych zakładu.