

Uchwała Nr 88 / 104 / 2000
Zarządu Powiatu Raciborskiego
z dnia 11 września 2000 r.

w sprawie zatwierdzenia regulaminu przyznawania zróżnicowanego dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych.

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 91, poz. 578 z późn. zm.) oraz wykonując Uchwałę Nr XXI/187/2000 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 5 września 2000 r. Zarząd Powiatu Raciborskiego uchwala, co następuje :

§ 1

Przyjmuje się regulamin przyznawania zróżnicowanego dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2

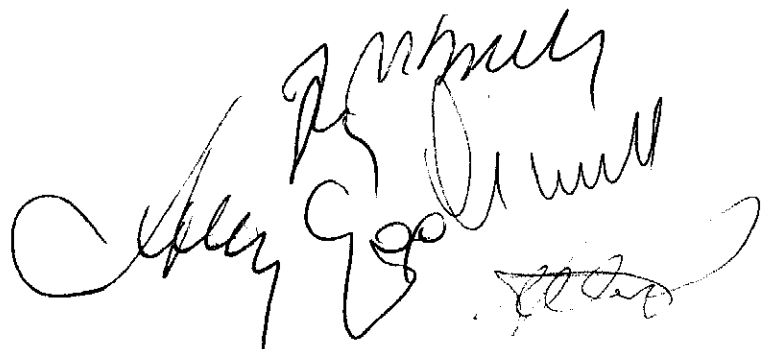
Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych ustala się w oparciu o kryteria określone w załączniku Nr 2 do niniejszej Uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Etatowemu Członkowi Zarządu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od 1 września 2000 r.

The image shows several handwritten signatures in black ink, likely belonging to the members of the Raciborski County Council who approved the resolution. The signatures are written in a cursive style and are located in the bottom right corner of the document.

REGULAMIN PRYZNAWANIA ZRÓŻNICOWANEGO DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA DYREKTORÓW PLACÓWEK OŚWIATOWYCH

Wprowadza się z dniem 1 września 2000 roku zasady przyznawania dodatku motywacyjnego.

§ 1

Przydziału dodatku motywacyjnego dokonuje Starosta na wniosek Kierownika Referatu Oświaty i Sportu, sporządzony w oparciu o kryteria, określone w załączniku nr 2 do Uchwały Nr 88/104/2000 Zarządu Powiatu Raciborskiego z dnia 11 września 2000 r.

§ 2

Wysokość otrzymanego dodatku zależy będzie od ilości uzyskanych przez dyrektora punktów - określonych w załączniku nr 2 do Uchwały Nr 88/104/2000 Zarządu Powiatu Raciborskiego z dnia 11 września 2000 r.

§ 3

Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres 12 miesięcy, tj. od 1 września do 31 sierpnia, a decydującym o jego wysokości kryterium będzie ocena dyrektora placówki za poprzedni rok szkolny.

§ 4

Organ prowadzący przyznaje limity środków na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 5

Wysokość dodatku ustala się w przedziale od 0 do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6

Dodatek motywacyjny otrzymać może dyrektor posiadający ocenę pracy pozytywną.

§ 7

Dodatek motywacyjny będzie mógł być cofnięty w każdej chwili w przypadku nie wywiązywania się dyrektora ze swoich obowiązków oraz niezadowolającej oceny pracy dyrektora.

§ 8

Dodatek, o którym mowa w § 1 jest wypłacany w zależności od posiadanych środków finansowych.

§ 9

Kryteria oceny pracy dyrektorów placówek oświatowych zawiera i określa załącznik nr 2.

Kryteria oceny dyrektorów placówek oświatowych w celu ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego.

Lp.	Kryteria	Ilość punktów
1.	Systematyczny udział w doszkalecniu w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, studia podyplomowe, warsztaty, kursy, samokształcenie itp.	0 – 3
2.	Inspirowanie i wspieranie nauczycieli w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego (studia podyplomowe, warsztaty, kursy, itp.)	0 – 3
3.	Udział szkoły, placówki w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych, innych formach rywalizacji.	0 – 3
4.	Indywidualne podejmowanie działań zmierzających do pozyskiwania środków na wzbogacenie bazy w drodze działalności gospodarczej.	0 – 3
5.	Popieranie i wdrażanie działalności innowacyjnej i nowatorstwa dydaktyczno-organizacyjnego.	0 – 3
6.	Dbłość o stan bazy oświatowej, wygląd zewnętrzny i wewnętrzny placówek	0 – 3
7.	Kształtowanie dyscypliny pracy i właściwych stosunków w placówce (pracownik – pracodawca).	0 – 3
8.	Sprawne kierowanie zespołem pracowniczym, właściwe delegowanie uprawnień w układzie kierowniczym placówki.	0 – 3
9.	Terminowe realizowanie zadań związanych ze współpracą z organem prowadzącym.	0 – 3
10.	Terminowe realizowanie zadań związanych ze współpracą z organem nadzoru pedagogicznego.	0 – 3
11.	Własne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, w tym w szczególności osiągnięcia w olimpiadach: konkursach przedmiotowych, przeglądach, osobisty wkład pracy w imprezy organizowane na terenie placówki i w środowisku lokalny	0 – 3
12.	Przestrzeganie dyscypliny budżetowej	0 – 3
13.	Wywiązanie się z umowy zadaniowej	0 – 3
14.	Pozyskiwanie dodatkowych środków z przeznaczeniem na wykonywanie zadań statutowych	0 – 3
15.	Wprowadzenie zróżnicowanego regulaminem dodatku motywacyjnego dla pracowników jednostki	0 – 3

Suma punktów:

0 – 14 pkt.	nie otrzymuje dodatku
15 – 19 pkt.	5 %
20 – 24 pkt.	10 %
25 – 29 pkt.	15 %
30 – 34 pkt.	20 %
35 – 39 pkt.	25 %
40 – 45 pkt.	30 %