

Uchwała Nr 52/49/99.
Zarządu Powiatu Raciborskiego
z dnia 6.12.1999r.

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora
Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Nieślyszących i Słabosłyszających
w Raciborzu, przy ul. Karola Miarki 4

Na podstawie art.4 ust 1 pkt 1 i art.32 ust 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. Nr 91 z 1998r., poz.578), art. 36a ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (tj. Dz. U. Nr 67 z 1996r., poz. 329 z późn. zm.), Zarząd Powiatu Raciborskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Ogłasza się konkurs na stanowisko dyrektora Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Nieślyszących i Słabosłyszających w Raciborzu przy ul. Karola Miarki 4.

§ 2

Termin składania ofert kandydatów upływa z dniem

§ 3

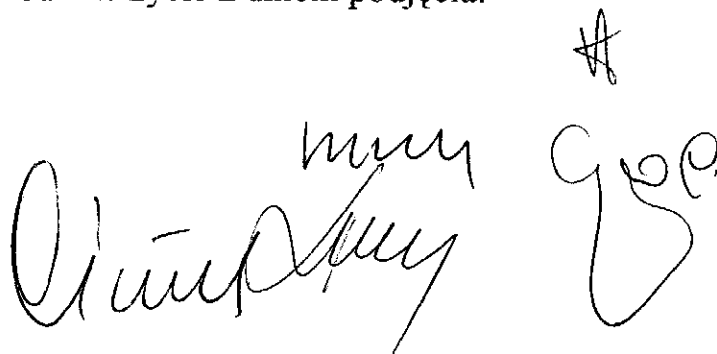
Konkurs, o którym mowa, zostanie przeprowadzony zgodnie z § 4 pkt 1 regulaminu konkursowego.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Henrykowi Siedlaczkiowi.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Uchwała Nr.....
Rady Powiatu Raciborskiego
z dnia

w sprawie powołania przedstawicieli do komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu
na stanowisko dyrektora Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Dla Nieślyszących
i Słabosłyszających w Raciborzu, ul. Karola Miarki 4

Na podstawie art. 36a ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tj. Dz. U. Nr 67 z 1996 r., poz.329 z późn. zm.), Rada Powiatu Raciborskiego ustala, co następuje:

§ 1

Powołuje się komisję konkursową do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Dla Nieślyszących i Słabosłyszających w Raciborzu, ul. Karola Miarki 4 w składzie:

- a) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego w osobach:
mgr Henryk Siedlaczek
mgr Józef Janusz Czekajło
- b) dwóch przedstawicieli nadzoru pedagogicznego w osobach:
mgr Halina Misiak
mgr Halina Sitnikow
- c) dwóch przedstawicieli rady pedagogicznej
mgr Irena Wolna
mgr Grzegorz Sokołowski
- d) dwóch przedstawicieli rady rodziców
Barbara Wasiak
Teresa Żywina
- e) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych w osobach:
mgr Teresa Frencel
mgr Antoni Zygałło

§ 2

Zatwierdza się regulamin konkursu, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REGULAMIN KONKURSÓW NA STANOWISKA DYREKTORA SZKÓŁ I PLACÓWEK
OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ STAROSTWO POWIATOWE

§1

1. Kandydata na stanowisko dyrektora szkoły lub placówki wyłania się w drodze konkursu.
2. W celu wyłonienia dyrektora, powołuje się komisję konkursową, która przeprowadza konkurs.
3. Skład komisji konkursowej:
 - dwóch przedstawicieli organu prowadzącego, z których jeden pełni funkcję przewodniczącego komisji,
 - dwóch przedstawicieli nadzoru pedagogicznego,
 - dwóch przedstawicieli rady pedagogicznej,
 - dwóch przedstawicieli rodziców,
 - po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych.
4. Przewodniczącą komisji powołuje Starosta Raciborski.
5. Pozostałych członków komisji, zgodnie z wymogami regulaminu ustala Zarząd Powiatu Raciborskiego.
6. Przedstawiciele Rady Pedagogicznej wyłaniani są zgodnie z regulaminem Rady Pedagogicznej danej szkoły lub placówki. Dokumentem upoważniającym do udziału w pracach komisji jest imienne upoważnienie oraz wyciąg z protokołu rady pedagogicznej.
7. Przedstawiciele Rady Rodziców wybierani są zgodnie z regulaminem Rady Rodziców danej szkoły lub placówki. Dokumentem upoważniającym do udziału w pracach komisji jest imienne upoważnienie oraz protokół z przebiegu wyborów.
8. Sposób i tryb wyboru przedstawicieli zakładowych organizacji związkowych określają te organizacje. Przedstawiciele związków zawodowych działających na terenie szkoły lub placówki uczestniczą w pracach komisji konkursowej, na podstawie imiennego upoważnienia wydanego przez organ desygnujący.
9. Komisja podejmuje skuteczne rozstrzygnięcia w zakresie swojego działania, w obecności połowy składu, ale nie mniej niż 5 osób.

§2

1. Przewodniczący ogłasza konkurs na tablicy ogłoszeń w Starostwie Powiatowym w Raciborzu, we właściwej delegaturze, szkole lub placówce oraz w lokalnej prasie.
2. Ogłoszenie konkursu powinno określić:
 - warunki wymagane od kandydatów przystępujących do konkursu, zgodnie z postanowieniami rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 1996 roku w sprawie wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby zajmujące stanowiska dyrektorów oraz inne stanowiska kierownicze w poszczególnych typach szkół i placówek (Dz. U. Nr 20, poz.91),
 - wykaz dokumentów jakie powinny być złożone przez kandydatów,
 - termin i miejsce składania ofert.
3. W ogłoszeniach mogą być ustalone dodatkowe preferencje uwzględniające specyfikę danego typu szkoły lub placówki, z tym że nie mogą być one sprzeczne z warunkami określającymi w rozporządzeniu cytowanym w pkt. 2 i nie mogą ograniczać praw obywatelskich kandydatów.

§3

1. Oferty kandydatów winny zawierać:
 - kwestionariusz osobowy,
 - odpis dyplomu, świadectwa i inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje i osiągnięcia zawodowe,
 - wymagane aktualne oceny pracy albo aktualną opinię o pracy,
 - koncepcję kierowania pracą szkoły lub placówki,
 - aktualne świadectwo zdrowia..
2. Oferty powinny być składane w sekretariacie Starosty Powiatu Raciborskiego, w zaklejonych i opisanych kopertach (konkurs na ... , imię i nazwisko , adres, telefon) w terminie 14 dni od daty ogłoszenia konkursu.

§4

1. Komisja powinna rozstrzygnąć konkurs pomiędzy 7 a 30 dniem od terminu składania ofert.
2. Przewiduje się dwu etapową procedurę konkursową.
3. W przypadku, gdy do konkursu zgłosi się co najmniej 2 kandydatów, kandydaci przystępują do każdego etapu konkursu w kolejności alfabetycznej.

§5

1. W pierwszym etapie komisja konkursowa zapoznaje się z regulaminem pracy komisji konkursowej, sprawdza czy koperty z ofertami są nienaruszone, a po ich otwarciu sprawdza czy kandydaci spełniają wymagania formalne.
2. Gdy kandydat spełnia wymogi formalne, Komisja w wyniku głosowania jawnego, zwykłą większością głosów dopuszcza kandydata do drugiego etapu konkursu. Komisja konkursowa zobowiązana jest do dopuszczenia do konkursu kandydata spełniającego wymagania określone w ogłoszeniu konkursowym. Kandydaci którym komisja konkursowa odmówiła dopuszczenia do konkursu, mogą w terminie 3 dni od dnia powiadomienia, zwrócić się do Zarządu Powiatu o rozpatrzenie zasadności odmowy. W takim przypadku następny etap pracy komisji konkursowej nie może się odbyć wcześniej niż po rozpatrzeniu odwołania.

§6

1. W drugim etapie konkursu komisja zapoznaje się z koncepcją pracy na stanowisku dyrektora szkoły lub placówki, a następnie kandydat omawia swoją koncepcję i odpowiada na ewentualne pytania członków komisji konkursowej. Głosowanie poprzedzone jest dyskusją członków komisji bez udziału kandydatów (kandydata).
2. Drugi etap kończy głosowanie tajne. Wyboru kandydata dokonuje się bezwzględną większością głosów.
3. Jeżeli do konkursu przystępuje co najmniej 2 kandydatów, głosowanie następuje po wysłuchaniu wszystkich kandydatów. Na kartach do głosowania umieszcza się w porządku alfabetycznym wszystkich kandydatów.
4. Każdy członek komisji dysponuje w każdej turze głosowania tylko jednym głosem. Za głos ważny uznaje się postawienie znaczka „x” przy nazwisku jednego wybranego kandydata. Przewodniczący komisji liczy głosy i podaje wynik do protokołu.

5. Jeżeli w konkursie bierze udział dwóch kandydatów i pierwsze głosowania nie da rozstrzygnięcia, do drugiego przechodzi kandydat, który uzyskał większą ilość głosów lub dwóch kandydatów, gdy uzyskali taką samą ilość głosów. Natomiast w przypadku większej liczby kandydatów i gdy żaden z kandydatów nie uzyskał wymaganej liczby głosów, głosowanie ponawia się umieszczając na liście osoby, które uzyskały pierwsze i drugie miejsce bądź wszystkie osoby z największą liczbą głosów. Do trzeciej tury głosowania przechodzi kandydat lub kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę głosów. Zwycięzcą trzeciej tury głosowania jest ten kandydat, który uzyska bezwzględną większość głosów.
6. Jeżeli przy dwóch kandydatach w drugim głosowaniu oraz przy większej liczbie kandydatów, w trzecim głosowaniu żadna z osób nie uzyska wymaganej większości głosów-konkurs uważa się za nie rozstrzygnięty.
7. W przypadku nierozstrzygnięcia konkursu, Zarząd Powiatu powierza stanowisko dyrektora szkoły lub placówki ustalonemu przez siebie kandydatowi, po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub placówki oraz rady pedagogicznej.

§7

1. Przewodniczący komisji konkursowej przedstawia wynik głosowania kandydatowi (kandydatom), a następnie członkowie komisji konkursowej podpisują protokół.
2. Członków komisji obowiązuje zachowanie tajemnicy służbowej dotyczącej prac komisji.
3. Sprawy sporne dotyczące procedur rozstrzyga komisja w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów.
4. Członkowie komisji konkursowej wnoszą swoje zastrzeżenia dotyczące konkursu do protokołu.
5. Koperta z kartami do głosowania zostaje dołączona do protokołu.

§8

1. Kandydaci biorący udział w konkursie mają prawo odwołać się od decyzji komisji konkursowej do Zarządu Powiatu w terminie 3 dni od ogłoszenia wyników, jeżeli ich zdaniem występowały uchybienia proceduralne w działaniu komisji konkursowej.
2. Decyzja Zarządu Powiatu jest ostateczna.

§9

1. Komisja konkursowa nie później niż w 3 dni po zakończeniu konkursu przekazuje protokół oraz dokumentację Zarządowi Powiatu.
2. Komisja konkursowa zostaje rozwiązana z chwilą powołania dyrektora szkoły lub placówki.

§10

Obsługę techniczną konkursu zapewnia Starostwo Powiatowe w Raciborzu.