

Uchwała Nr 39 / 30 / 99
Zarządu Powiatu Raciborskiego
z dnia 13 września 1999 r.

w sprawie zatwierdzenia regulaminu zróżnicowanego dodatku motywacyjnego
dla dyrektorów placówek oświatowych.

Zarząd Powiatu Raciborskiego uchwała :

§ 1

Przyjmuje się regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego
dla dyrektorów placówek oświatowych, stanowiący załącznik nr 1
do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wicestaroscie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia,
z mocą od 1 września 1999 roku.

WICESTAROSTA

W. B.
dr Marek Bugdol

G. G.
[Signature]
[Signature]

Załącznik Nr 1

REGULAMIN PRYZNAWANIA ZRÓŻNICOWANEGO DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA DYREKTORÓW PLACÓWEK OŚWIATOWYCH

Wprowadza się z dniem 1 września 1999 roku zasady przyznawania dodatku motywacyjnego.

§ 1

Przydział dodatku motywacyjnego dokonuje Starosta na wniosek Komisji, której przewodniczącym jest Kierownik Referatu Oświaty sporządzony w oparciu o kryteria zawarte w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 2

Wysokość otrzymanego dodatku zależy będzie od ilości uzyskanych przez dyrektora punktów - określonych w załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu

§ 3

Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres 12 miesięcy tj. od 1 września do 31 sierpnia, a decydującym o jego wysokości kryterium będzie ocena dyrektora placówki za poprzedni rok szkolny.

§ 4

Zabezpieczenie środków na fundusz motywacyjny ustala się na poziomie 10% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów placówek oświatowych.

§ 5

Wysokość dodatku ustala się w przedziale od 0 do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6

Dodatek motywacyjny będzie mógł być cofnięty w każdej chwili w przypadku niezadowolającej oceny dyrektora

§ 7

Dodatek o którym mowa w § 1 jest wypłacany w zależności od posiadanych środków finansowych.

§ 8

Kryteria oceny pracy dyrektorów placówek oświatowych zawiera i określa załącznik nr 2.

Załącznik nr 2

Kryteria kwalifikacji dyrektorów placówek oświatowych do ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego.

Lp.	Kryteria	Ilość punktów
1	Systematyczny udział w doszkalceniu w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, studia podyplomowe, warsztaty, kursy, samokształcenie itp.	0 - 3
2	Inspirowanie i wspieranie nauczycieli w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego (studia podyplomowe, warsztaty, kursy, itp.)	0 - 3
3	Udział szkoły, placówki w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych, innych formach rywalizacji.	0 - 3
4	Indywidualne podejmowanie działań zmierzających do pozyskiwania środków na wzbogacenie bazy w drodze działalności gospodarczej.	0 - 3
5	Popieranie i wdrażanie działalności innowacyjnej i nowatorstwa dydaktyczno-organizacyjnego.	0 - 3
6	Dbłość o stan bazy oświatowej, wygląd zewnętrzny i wewnętrzny placówek.	0 - 3
7	Kształtowanie dyscypliny pracy i właściwych stosunków w placówce (pracownik - pracodawca)	0 - 3
8	Sprawne kierowanie zespołem pracowniczym, właściwe delegowanie uprawnień w układzie kierowniczym placówki.	0 - 3
9	Terminowe realizowanie zadań związanych ze współpracą z organem prowadzącym. Przestrzeganie dyscypliny budżetowej.	0 - 3
10	Terminowe realizowanie zadań związanych ze współpracą z organem nadzoru pedagogicznego.	0 - 3
11	Własne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, w tym w szczególności osiągnięcia w olimpiadach: konkursach przedmiotowych, przeglądach, osobisty wkład pracy w imprezy organizowane na terenie placówki i w środowisku lokalny.	0 - 3

Suma punktów:

0 - 15 pkt	nie otrzymuje dodatku
16 - 18 pkt	5 %
19 - 21 pkt	7,5 %
22 - 23 pkt	10 %
24 - 26 pkt	12,5%
27 - 28 pkt	15%
29 - 30 pkt	17%
31 - 33 pkt	20%