

ZARZĄD

[Handwritten signature]

**Uchwała Nr 31 / 24 / 99
Zarządu Powiatu Raciborskiego
z dnia 28 lipca 1999 roku**

w sprawie zatwierdzenia regulaminu premiowania dla dyrektorów jednostek organizacyjnych Powiatu Raciborskiego

Na podstawie art. 36 ust.1 ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 roku (Dz.U. Nr 91, poz.578) Zarząd Powiatu Raciborskiego uchwała, co następuje :

§ 1

Zatwierdza się regulamin premiowania dla dyrektorów jednostek organizacyjnych Powiatu Raciborskiego , zgodnie z załącznikami do niniejszej uchwały :

- Załącznik Nr 1 – Regulamin premiowania dla Dyrektora Zakładu Lecznictwa Ambulatoryjnego w Raciborzu,
- Załącznik Nr 2 – Regulamin premiowania dla Dyrektora SPZOZ – Szpital Rejonowy w Raciborzu,
- Załącznik Nr 3 - Regulamin premiowania dla Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w Raciborzu,
- Załącznik Nr 4 – Regulamin premiowania dla Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Złota Jesień” w Raciborzu.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Raciborskiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA
[Signature]
mgr Krzysztof Bugła

WICESTAROSTA
[Signature]
dr Marek Bugdol

[Signature] **GOP.**

Regulamin premiowania dla Dyrektora Zakładu Lecznictwa Ambulatoryjnego w Raciborzu

§ 1

Premia dla Dyrektora Zakładu Lecznictwa Ambulatoryjnego w Raciborzu wypłacana jest ze środków jednostki przeznaczonych na wynagrodzenia.

§ 2

Wysokość premii przyznawanej Dyrektorowi wynosi do 70% wynagrodzenia zasadniczego

§ 3

Premia wypłacana jest w okresach kwartalnych, do ostatniego dnia pierwszego miesiąca następnego kwartału.

§ 4

1. Premię przyznaje Starosta Raciborski po zaakceptowaniu złożonego przez zainteresowanego sprawozdania z działalności jednostki za dany kwartał uwzględniając:
- a) realizację zadań statutowych,
 - b) prawidłowe dysponowanie i rozliczanie środków finansowych,
 - c) realizację kontraktów z Kasami Chorych,
 - d) wdrażanie rozwiązań powodujących obniżkę kosztów własnych jednostki,
 - e) należyłą gospodarkę posiadanym majątkiem,
 - f) przestrzeganie obowiązujących przepisów w zakresie dyscypliny pracy, p.poż. bhp, OC,
 - g) wykonywanie poleceń, przełożonego oraz realizacji zadań premiowych określonych przez Starostę Raciborskiego.
2. Termin złożenia sprawozdania przez Dyrektora upływa 10-go dnia następnego miesiąca po upływie kwartału.

§ 4

- Premia ulega zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy, za wyjątkiem:
- niezdolności do pracy powstałej wskutek choroby zawodowej,
 - wypadku przy pracy,
 - wypadku w drodze do i z pracy.
 - urlopu wypoczynkowego i szkoleniowego.

§ 5

1. Dyrektorowi przysługuje prawo wniesienia odwołania od decyzji Starosty Raciborskiego pozbawiającej go premii w terminie 3 dni od dnia powiadomienia.
2. Odwołanie rozpatruje Starosta Raciborski w terminie 7 dni od daty doręczenia.

WICESTAROSTA

dr Marek Bugdol

Regulamin premiowania dla Dyrektora SPZOZ – Szpital Rejonowy w Raciborzu

§ 1

Premia dla Dyrektora SPZOZ – Szpital Rejonowy w Raciborzu wypłacana jest ze środków jednostki przeznaczonych na wynagrodzenia.

§ 2

Wysokość premii przyznawanej Dyrektorowi wynosi do 70% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Premia wypłacana jest w okresach kwartalnych, do ostatniego dnia pierwszego miesiąca następnego kwartału.

§ 4

1. Premię przyznaje Starosta Raciborski po zaakceptowaniu złożonego przez zainteresowanego sprawozdania z działalności jednostki za dany kwartał uwzględniając:
 - a) realizację zadań statutowych,
 - b) prawidłowe dysponowanie i rozliczanie środków finansowych,
 - c) realizację kontraktów z Kasami Chorych,
 - d) wdrażanie rozwiązań powodujących obniżkę kosztów własnych jednostki,
 - e) należyta gospodarke posiadany majątkiem,
 - f) przestrzeganie obowiązujących przepisów w zakresie dyscypliny pracy, p.poz. bhp, OC,
 - g) wykonywanie poleceń, przełożonego oraz realizację zadań premiowych określonych przez Starostę Raciborskiego.
2. Termin złożenia sprawozdania przez Dyrektora upływa 10-go dnia następnego miesiąca po upływie kwartału.

§ 4

- Premia ulega zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy, za wyjątkiem:
- niezdolności do pracy powstałej wskutek choroby zawodowej,
 - wypadku przy pracy,
 - wypadku w drodze do i z pracy.
 - urlopu wypoczynkowego i szkoleniowego.

§ 5

1. Dyrektorowi przysługuje prawo wniesienia odwołania od decyzji Starosty Raciborskiego pozbawiającej go premii w terminie 3 dni od dnia powiadomienia.
2. Odwołanie rozpatruje Starosta Raciborski w terminie 7 dni od daty doręczenia.

WICESTAROSTA

dr Marek Buszczyński

Regulamin premiowania dla Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno Epidemiologicznej w Raciborzu

§ 1

Premia dla Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno Epidemiologicznej w Raciborzu wypłacana jest ze środków jednostki przeznaczonych na wynagrodzenia.

§ 2

Wysokość premii przyznawanej Dyrektorowi wynosi % wynagrodzenia zasadniczego, określony kwartalnie, w zależności od możliwości finansowych jednostki, na podstawie złożonego wniosku PSSE w Raciborzu

§ 3

Premia wypłacana jest w okresach kwartalnych, do ostatniego dnia pierwszego miesiąca następnego kwartału.

§ 4

1. Premię przyznaje Starosta Raciborski po zaakceptowaniu złożonego przez zainteresowanego sprawozdania z działalności jednostki za dany kwartał uwzględniając:

- a) realizację zadań statutowych,
- b) prawidłowe dysponowanie i rozliczanie środków finansowych,
- c) wdrażanie rozwiązań powodujących obniżkę kosztów własnych jednostki,
- d) należytą gospodarkę posiadanym majątkiem,
- e) przestrzeganie obowiązujących przepisów w zakresie dyscypliny pracy, p.poz. bhp, OC,
- f) wykonywanie poleceń, przełożonego oraz realizację zadań premiowych określonych przez Starostę Raciborskiego.

2. Termin złożenia sprawozdania przez Dyrektora upływa 10-go dnia następnego miesiąca po upływie kwartału.

§ 4

Premia ulega zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy, za wyjątkiem:

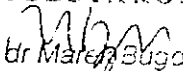
- niezdolności do pracy powstałej wskutek choroby zawodowej,
- wypadku przy pracy,
- wypadku w drodze do i z pracy,
- urlopu wypoczynkowego i szkoleniowego.

§ 5

1. Dyrektorowi przysługuje prawo wniesienia odwołania od decyzji Starosty Raciborskiego pozbawiającej go premii w terminie 3 dni od dnia powiadomienia.

2. Odwołanie rozpatruje Starosta Raciborski w terminie 7 dni od daty doręczenia.

WICESTAROSTA


Mr. Marek Bugdol

Regulamin premiowania dla Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Złota Jesień” w Raciborzu

§ 1

Premia dla Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Złota Jesień” w Raciborzu wypłacana jest ze środków jednostki przeznaczonych na wynagrodzenia.

§ 2

Wysokość premii przyznawanej Dyrektorowi wynosi do 70% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Premia wypłacana jest w okresach kwartalnych, do ostatniego dnia pierwszego miesiąca następnego kwartału, za wyjątkiem IV kwartału--rozliczanego w roku kalendarzowym.

§ 4

1. Premię przyznaje Starosta Raciborski po zaakceptowaniu złożonego przez zainteresowanego sprawozdania z działalności jednostki za dany kwartał uwzględniając:
- a) realizację zadań statutowych,
 - b) prawidłowe dysponowanie i rozliczanie środków finansowych,
 - c) wdrażanie rozwiązań powodujących obniżkę kosztów własnych jednostki,
 - d) należyta gospodarkę posiadanym majątkiem,
 - e) przestrzeganie obowiązujących przepisów w zakresie dyscypliny pracy, p.poż. bhp, OC,
 - f) wykonywanie poleceń, przełożonego oraz realizację zadań premiowych określonych przez Starostę Raciborskiego.
2. Termin złożenia sprawozdania przez Dyrektora upływa 10-go dnia następnego miesiąca po upływie kwartału.

§ 4

- Premia ulega zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy, za wyjątkiem:
- niezdolności do pracy powstałej wskutek choroby zawodowej,
 - wypadku przy pracy,
 - wypadku w drodze do i z pracy.
 - urlopu wypoczynkowego i szkoleniowego.

§ 5

1. Dyrektorowi przysługuje prawo wniesienia odwołania od decyzji Starosty Raciborskiego pozbawiającej go premii w terminie 3 dni od dnia powiadomienia.
2. Odwołanie rozpatruje Starosta Raciborski w terminie 7 dni od daty doręczenia.

WICESTAROSTA

dr Marek Bugdol