

ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE NR 48/10
STAROSTY RACIBORSKIEGO

z dnia 11 maja 2010 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Raciborzu

Działając na podstawie art. 34 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1592 z późn.zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 18 grudnia 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz.1458)

zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Raciborzu, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Wewnętrznego Nr 42/09 Starosty Raciborskiego z dnia 16 czerwca 2009r. w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Raciborzu:

1)w § 7:

ust. 5 i 6 otrzymuje brzmienie:

„5. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w pełnej wysokości za okres nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie Kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych. W razie nieobecności spowodowanej innymi okolicznościami jest zmniejszany proporcjonalnie do liczby godzin nieobecności.”

„ 6. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art.92 § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz.U. z 2010r. Nr 77, poz.512).”

2)w § 8:

ust. 6 i 7 otrzymuje brzmienie:

„6. Dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okres nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie Kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych. W razie nieobecności spowodowanej innymi okolicznościami jest zmniejszany proporcjonalnie do liczby godzin nieobecności.”

„ 7. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art.92 § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego (tj. Dz. U. z 2010 r. Nr 77, poz. 512)".

3)w § 9:

ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„ 4. Dodatek stanowiskowy wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art.92 § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2010r. Nr 77, poz. 512).”

4)w § 11:

ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„ 4. Nagroda wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art.92 § 1 i 2 Kodeksu pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej

na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2010r. Nr 77, poz. 512).”

§ 2. Nadzór nad realizacją zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie tekstu na stronie internetowej www.bip.powiatraciborski.pl – baza rejestrów urzędowych – zarządzenia Starosty Raciborskiego.

STAROSTA

Adam Hajduk