

**Zarządzenie Wewnętrzne Nr 4/2001
Starosty Raciborskiego z dnia 20.06.2001r.**

**w sprawie wprowadzenia w życie Kodeksu Etyki pracowników samorządowych
Starostwa Powiatowego w Raciborzu**

Działając na podstawie art. 35 ust 2 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 91, poz. 578, z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam w życie Kodeks Etyki pracowników samorządowych Starostwa Powiatowego w Raciborzu, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuję Naczelników Wydziałów, Kierowników Referatów do zapoznania podległych pracowników z treścią niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Nadzór nad realizacją niniejszego Zarządzenia będę sprawował osobiście.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Starosta

dr hab. Marek Bugdol

Kodeks Etyki pracowników samorządowych Starostwa Powiatowego w Raciborzu

Rozdział I Zasady ogólne

Art. 1

1. Kodeks wyznacza zasady postępowania pracowników samorządowych.
2. Pracownik samorządowy pełniąc służbę publiczną obowiązany jest przestrzegać norm prawnych, etycznych i moralnych.
3. Normy niniejszego Kodeksu narusza ten pracownik samorządowy, który w skutek swojego postępowania zarówno w miejscu pracy jak i poza nim ryzykuje utratę zaufania niezbędnego przez wykonywaniu zadań publicznych.

Art. 2

Pracownik samorządowy, kierując się w swoim postępowaniu zasadą służby, winien w szczególności przestrzegać i stosować następujące zasady:

- uczciwości i rzetelności,
- godności
- bezstronności i bezinteresowności,
- jawności,
- odpowiedzialności,
- dbałości o dobre imię urzędu, urzędnika i ich prestiż społeczny,
- godnego zachowania w miejscu i poza miejscem pracy,
- uprzejmości i życzliwości w kontaktach ze stronami, radnymi, zwierzchnikami, podwładnymi oraz współpracownikami.

Rozdział II Wykonywanie zadań

Art. 3

1. Pracownik samorządowy należycie wykonuje swoje obowiązki, zgodnie z obowiązującym porządkiem prawnym, przy zaangażowaniu całej swojej wiedzy i woli oraz z należytą starannością, kierując się obiektywnymi przesłankami merytorycznymi.
2. Pracownik samorządowy, działając w interesie publicznym, podejmuje wszelkie czynności jakie w granicach prawa, dobrych obyczajów – przy wysokim stopniu sprawności – należy podjąć dla dobra tego interesu.

Art. 4

Pracownik samorządowy nie podejmuje żadnych zajęć lub czynności, które nawet pośrednio podważałyby zaufanie do niego.

Art. 5

1. Pracownik samorządowy przy wykonywaniu swoich obowiązków nie może się kierować osobistą sympatią i preferencjami politycznymi.
2. Pracownik samorządowy w każdej sytuacji traktuje równo wszystkich mieszkańców społeczności lokalnej, szanując ich imię i godność.
3. Każdy pracownik samorządowy w sposób uprzejmy, cierpliwy i życzliwy obsługuje klientów.
4. Współpracownicy, przełożeni i podwładni we wzajemnych kontaktach zachowują zasady dobrego wychowania oraz wzajemnej życzliwości i lojalności.

Art. 6

1. Pracownik samorządowy nie wykorzystuje swojego stanowiska dla uzyskania jakichkolwiek korzyści dla siebie i swoich bliskich.
2. Pracownik samorządowy nie może uczestniczyć w wydawaniu decyzji dotyczących spraw osób opisanych w ust. 1 niniejszego artykułu ani decydować o ich zatrudnieniu, awansie lub podwyższeniu wynagrodzenia.
3. Pracownik samorządowy nie czyni użytku z uprzywilejowanego dostępu do informacji.

Art. 7

1. Pracownik samorządowy przy wykonywaniu swoich zadań publicznych powinien w możliwie najszerszym zakresie, o ile prawo tego nie zabrania, udostępniać zainteresowanym informacje i dokumenty dotyczące ich spraw.
2. Pracownik samorządowy powinien ujawniać motywy i uzasadnienie swojego stanowiska w związku z decyzją, w której podjęciu uczestniczył.

Art. 8

Pracownik samorządowy odpowiada osobiście za swoje zachowanie oraz należyty sposób wykonywania swoich obowiązków pracowniczych.

Art. 9

Pracownik samorządowy zachowuje się godnie w miejscu pracy i poza nim, przestrzegając uznanych reguł, właściwych człowiekowi o wysokiej kulturze osobistej.

Starosta

dr hab. Marek Bugdol

