

Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej

1. Dyrektorowi samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań, może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagrodę roczną dla dyrektora samodzielnego zakładu opieki zdrowotnej przyznaje Zarząd Powiatu Raciborskiego na pisemny wniosek Rady Społecznej Zakładu, złożony na formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały Nr 173/665/10 Zarządu Powiatu Raciborskiego z dnia 6 lipca 2010r.
3. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
4. Nagrodę przyznaje się proporcjonalnie do liczby pełnych miesięcy przepracowanych w rozpatrywanym roku.
5. Rada Społeczna wnioskuje o przyznanie dyrektorowi nagrody rocznej a Zarząd Powiatu podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody biorąc pod uwagę:
 - 1) realizację zaopiniowanego przez Radę Społeczną planu finansowego zakładu na dany rok,
 - 2) podstawowe wskaźniki ekonomiczne, a w szczególności: zysk lub stratę netto roku badanego i roku poprzedzającego rok badany, wskaźnik poziomu kosztów, rentowności obrotu netto,
 - 3) opinię biegłego rewidenta z badania bilansu za badany oraz poprzedni rok,
 - 4) wielkość realizacji kontraktu i jego wzrost w stosunku do roku poprzedniego,
 - 5) podejmowane inicjatywy usprawniające jakość świadczonych usług medycznych,
 - 6) rozwiązywanie pojawiających się problemów w związku z funkcjonowaniem szpitala.
6. Nagrodę roczną dyrektorowi przyznaje się, w okresie do 3 miesięcy, po przyjęciu i zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.
7. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków własnych zakładu.

**wz. Starosty
Wicestarosta**

Andrzej Chroboczek