

Uchwała Nr 63/158/2003
Zarządu Powiatu Raciborskiego
z dnia 23 grudnia 2003 r.

w sprawie zatwierdzenia szczegółowych zasad i trybu przyznania nagrody rocznej dla kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody.

Na podstawie art. 10 ust. 1 i ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.)

Zarząd Powiatu Raciborskiego
uchwala, co następuje:

§1

Zatwierdza się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§2

Zatwierdza się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Raciborskiemu
Henrykowi Siedlaczekowi.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Starosta
Henryk Siedlaczek

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi kierownicy samorządowych jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną mogą otrzymać nagrodę roczną po przyjęciu przez zarząd powiatu szczegółowych zasad i trybu przyznania nagrody rocznej oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody.

Starosta
Henryk Siedlaczek

Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną.

1. Nagrodę roczną dla kierownika samorządowej jednostki organizacyjnej posiadającej osobowość prawną przyznaje Zarząd Powiatu Raciborskiego na pisemny wniosek Starosty Raciborskiego, złożony na formularzu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
2. Nagroda roczna nie może być przyznana kierownikowi, który w rozpatrywanym okresie:
 - został ukarany karą porządkową,
 - został odwołany z powierzonego stanowiska;
3. Wysokość nagrody rocznej przyznanej kierownikowi nie może przekroczyć jednokrotności jego przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Nagrodę przyznaje się proporcjonalnie do liczby pełnych miesięcy przepracowanych w rozpatrywanym okresie.
4. Starosta Raciborski wnioskuje o przyznanie kierownikowi nagrody rocznej, a Zarząd Powiatu Raciborskiego podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody biorąc pod uwagę:
 - a) realizację zadań wynikających ze statutu lub regulaminu organizacyjnego jednostki,
 - b) terminowość regulowania zobowiązań o charakterze publicznoprawnym,
 - c) wyniki kontroli wewnętrznych oraz zewnętrznych przeprowadzonych w Zakładzie.
2. Wypłata przyznanej nagrody rocznej nastąpi 31 grudnia roku rozpatrywanego, ze środków własnych jednostki.

Racibórz, dnia

.....
.....
.....
(wnioskujący)

Zarząd Powiatu Raciborskiego
Racibórz ul. Klasztorna 6

Wniosek

o przyznanie nagrody rocznej dla kierownika samorządowej jednostki
organizacyjnej posiadającej osobowość prawną.

Na podstawie art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób
kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306
z późn. zm.) wnioskuję o przyznanie nagrody rocznej dla

.....
(imię nazwisko kierownika)

.....
(nazwa jednostki)

w wysokości..... zł.
(słownie)

Data objęcia funkcji kierownika jednostki

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika w roku poprzedzającym
przyznanie nagrody

Wpływ wypłaty nagrody na sytuację finansową jednostki

Ilość pełnych miesięcy pracy w rozpatrywanym okresie

Załączniki:

1. Sprawozdanie z działalności
statutowej jednostki.
2. Oświadczenie o terminowym
regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych.
3. Informacja o kontrolach.

.....
(podpis wnioskującego)