

R e g u l a m i n

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski, w roku 2009.

Rozdział I **Postanowienia wstępne**

§ 1

Ilekcją w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć wszystkie szkoły lub placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły lub placówki,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć również oddział szkolny lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- 7) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2

Niniejszy regulamin określa:

1. Wysokość i zasady przyznawania:
 - 1) dodatku motywacyjnego,
 - 2) dodatku funkcyjnego,
 - 3) dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za:
 - 1) godziny ponadwymiarowe,
 - 2) godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość nagród z funduszu nagród.

Rozdział II **Wynagrodzenia zasadnicze**

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 ustawy Karty Nauczyciela i jego wysokość uzależniona jest od kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a minimalne stawki ustalone są w Rozporządzeniu.

Rozdział III **Dodatek za wysługę lat**

§ 4

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IV **Dodatek motywacyjny**

§ 5

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Kwota dodatku motywacyjnego może wynosić maksymalnie:
 - 1) dla nauczyciela, wicedyrektora - 300 zł,
 - 2) dla dyrektora - 600 zł.
3. Dodatek dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu Raciborskiego, a dla nauczyciela i wicedyrektora - dyrektor.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany:
 - 1) po 4 miesiącach pracy - dla nowo zatrudnionego nauczyciela w danej szkole,
 - 2) po 2 miesiącach pełnienia funkcji - dla powołanego po raz pierwszy dyrektora.

§ 6

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności za:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - g) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - h) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównanie efektywności stosowanych metod,
- 2) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego. Warunek ten nie dotyczy nauczyciela stażysty.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach maturalnych, przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f) organizowanie zajęć i działań pozalekcyjnych dla uczniów.
- 4) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności za:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.

§ 7

Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który wywiązuje się z obowiązków określonych w art. 7 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela, a ponadto wyróżnia się:

- 1) umiejętnym gospodarowaniem środkami finansowymi,
- 2) właściwym planowaniem budżetu placówki oraz monitorowaniem jego wykonania w okresach miesięcznych.
- 3) realizacją polityki oświatowej Powiatu Raciborskiego,
- 4) szkoła przez niego kierowana ma udokumentowane osiągnięcia w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych oraz zawodach sportowych,
- 5) znajomością prawa oświatowego i jego przestrzeganiem oraz stosowaniem w prowadzonej szkole,
- 6) szkoła przez niego kierowana osiąga efekty w pracy z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
- 7) szkoła przez niego kierowana prowadzi nowatorskie działania pedagogiczne, tj. programy autorskie, innowacje, publikacje,
- 8) inicjacją różnorodnych działań Rady Pedagogicznej i wspieraniem doskonalenia i dokształcania nauczycieli,
- 9) pozyskiwaniem pozabudżetowych środków na realizację zadań statutowych szkoły,
- 10) prowadzeniem działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii,
- 11) podejmowaniem współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły,
- 12) promocją szkoły poprzez wszechstronną współpracę ze środowiskiem lokalnym,
- 13) efektywnym zarządzaniem zasobami ludzkimi.

Rozdział V **Dodatek funkcyjny**

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko funkcyjne przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu wykonywania innych zadań: opiekuna stażu bądź powierzenia im wychowawstwa klasy, koordynatora punktu doradztwa metodycznego oraz doradcy metodycznego przyznaje się dodatek funkcyjny na czas pełnienia funkcji.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględnia się w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,

- d) ilość budynków, jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizację.
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w tym:
- a) ilość etapów kształcenia i typów szkół,
- b) liczbę stanowisk kierowniczych.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły/placówki ustala Zarząd Powiatu Raciborskiego, a dla nauczyciela i wicedyrektora – dyrektor.
4. Nauczycielom, o których mowa w ust 1, przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
I.	Dyrektor szkoły:		
	a) do 8 oddziałów,	600	800
	b) od 9 do 16 oddziałów,4	700	1000
	c) od 17 do 23 oddziałów,	950	1300
	d) od 24 do 28 oddziałów,	1100	1400
	e) od 29 do 33 oddziałów,	1200	1500
	f) od 34 do 38 oddziałów,	1300	1600
g) powyżej 39 oddziałów	1400	1650	
2.	Dyrektor:		
	a) Centrum Kształcenia Ustawicznego	800	1200
	b) Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej	750	1000
	c) Młodzieżowego Domu Kultury,	750	1000
	d) Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego	750	1000
e) Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego	800	1100	
3.	Wicedyrektor wszystkich typów szkół:	do 50 % stawki dyrektora	
4.	Kierownicy :		
	a) kierownik internatu,	220	400
	b) kierownik warsztatu szkolnego,	220	400
	c) kierownik szkolenia praktycznego,	150	300
d) kierownik świetlicy szkolnej.	150	250	
5.	Nauczyciel doradca metodyczny	200	500
6.	Koordynator Punktu Doradztwa Metodycznego	100	200
7.	Koordynator gimnastyki korekcyjnej	300	700
8.	Wychowawca	80	
9.	Opiekun stażu za każdego nauczyciela	30	

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
6. Dodatek funkcyjny nie jest wypłacany w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział VI

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 9

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy w oparciu o rodzaj utrudnienia (w złotych) oraz poziom wykształcenia oraz posiadany stopień awansu zawodowego przedstawia poniższa tabela:

Nauczyciele poradni psychologiczno-pedagogicznych
Za przeprowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
placówek resocjalizacyjnych Nauczyciele
placówek resocjalizacyjnych Wychowawcy
Nauczyciele szkół specjalnych
Za przeprowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach dwujęzycznych w szkołach i placówkach oświatowych
Nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w szkołach i placówkach dla dzieci i młodzieży z niepełnosprawnością sprzężoną oraz orzeczoną grupą inwalidzką

Nauczyciel stażysta		w złotych					
tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem Pedagogicznym	55	95	250	400	115	95	55
tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	45	75	215	300	95	75	45
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	35	55	150	200	75	55	35
Pozostałe wykształcenie	35	55	110	150	75	55	35
Nauczyciel kontraktowy		w złotych					
tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem Pedagogicznym	65	115	300	450	135	115	65
tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	55	95	260	350	115	95	55
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	45	75	185	250	95	75	45
Pozostałe wykształcenie	35	55	135	180	75	55	35
Nauczyciel mianowany		w złotych					
tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem Pedagogicznym	85	155	350	600	175	155	85
tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	65	115	300	450	135	115	65
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	55	95	260	350	115	95	55
Pozostałe wykształcenie	45	75	160	250	95	75	45
Nauczyciel dyplomowany		w złotych					
tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem Pedagogicznym	95	175	400	635	195	175	95
tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	85	155	300	500	175	155	85
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	75	135	300	400	155	135	75

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy przelicza się proporcjonalnie do faktycznego wymiaru zatrudnienia.
3. Dodatek przysługuje tylko za faktycznie przepracowane godziny w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem posiadanego wykształcenia oraz stopnia awansu zawodowego.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w ustawie Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 1. przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 2. rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
 3. usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, a nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów itp.
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) wyjazdem nauczyciela na podstawie delegacji służbowej,
 - 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie – tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku braku wcześniejszego powiadomienia nauczyciela o chorobie ucznia traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

§ 11

1. Nauczyciele mogą być zobowiązani przez dyrektora lub nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą do zastępowania innego nauczyciela w czasie jego nieobecności w ramach tzw. doraźnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
3. Wysokość stawek wynagrodzenia za doraźne zastępstwa określa się tak jak za godziny ponadwymiarowe - § 11 ust. 4.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII Nagrody z funduszu nagród

§ 12

Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 13

Środki funduszu dzieli się w następujący sposób:

- 1) 70 % środków na nagrody dyrektora,

2) 30 % środków na nagrody Starosty Raciborskiego.

§ 14

1. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który wyróżnia się swymi osiągnięciami w działalności dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły. Regulamin przyznawania nagród Starosty Raciborskiego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród Dyrektora Szkoły/Placówki zatwierdza Rada Powiatu Raciborskiego stosownymi uchwałami.
2. Wysokość nagród:
 - 1) nagrody Starosty Raciborskiego od 2000 do 3000 zł,
 - 2) nagrody dyrektora od 1000 zł do 2000 zł.

Rozdział IX Inne Świadczenia

§ 15

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego przyznawana jest w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - przy jednej osobie w rodzinie – 16 zł,
 - przy dwóch osobach w rodzinie – 24 zł,
 - przy trzech osobach w rodzinie – 32 zł,
 - przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 48 zł.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Raciborski.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Przewodniczący Rady

Norbert Mika