

**Uchwała Nr XX/191/2008**  
**Rady Powiatu Raciborskiego**  
**z dnia 3 czerwca 2008 r.**

w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu, stanowiącego podstawę do ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego przez pracodawcę dla pracowników jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski.

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.), w związku z § 2 pkt 2 oraz § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.),

**RADA POWIATU RACIBORSKIEGO**  
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 800 zł oraz wartość jednego punktu w wysokości 3,50 zł stanowiącego podstawę do ustalenia stawek wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego przez pracodawcę dla pracowników jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XLI/519/2006 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 28 marca 2006 r. w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu, stanowiącego podstawę do ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego przez pracodawcę dla pracowników jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2008 r.

Radca Prawny

mgr Lidia Chrzan

Przewodniczący Rady

Norbert Mika

## Uzasadnienie:

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) m.in. wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu odpowiednio z sejmikiem województwa, radą powiatu lub radą gminy, stosownie do swoich możliwości finansowych.

Powołany Decyzją Starosty Raciborskiego Zespół ds. analizy struktury wynagrodzeń pracowników administracji oraz obsługi szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski, dokonał wyliczenia wartości jednego punktu oraz stawki wynagrodzenia zasadniczego w oparciu o bieżące wynagrodzenia pracowników oraz przyznany poszczególnym jednostkom fundusz płac. Proponowane rozwiązanie wprowadza jednolity system wynagradzania pracowników administracji i obsługi szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski. Dla wszystkich szkół i placówek przyjęto jednakowe wynagrodzenie zasadnicze i tę samą wartość jednego punktu, stanowiące podstawę do wyliczenia wynagrodzenia zasadniczego.

Referat Edukacji

Kultury i Sportu

Danuta Miensopust

Inspektor

Starosta

Adam Hajduk