

UCHWAŁA NR 57/372/2025
ZARZĄDU POWIATU RACIBORSKIEGO

z dnia 17 czerwca 2025 r.

w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Powiat Raciborski

Na podstawie art. 32 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 87) w związku z art. 5 ust. 1-3, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust.7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798)

ZARZĄD POWIATU RACIBORSKIEGO
uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Powiat Raciborski.

§ 2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego brutto dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć 3,5 - krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3. 1. Przez wynagrodzenie, o którym mowa w § 2 należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia, takich jak:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny.

2. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość dla dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala i przyznaje Starosta Raciborski.

3. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 4. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć 13 000,00 zł.

2. W związku z kierowaniem jednostką, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 3 000,00 zł.

3. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokości dodatku funkcyjnego Starosta Raciborski uwzględni w szczególności zakres działania instytucji, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, specyfikę realizacji przez instytucję projektów.

§ 5. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny może jednorazowo być przyznany na czas określony, nie dłuższy niż rok.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury.

§ 6. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, może być przyznana nagroda roczna.

2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który łącznie spełnia następujące warunki:

- 1) zajmował stanowisko lub pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy, za który przyznawana jest nagroda,
- 2) nie naruszył w tym okresie obowiązków pracowniczych, w szczególności nie otrzymał kary porządkowej oraz nie naruszył dyscypliny finansów publicznych,
- 3) efektywnie realizował zadania i cele statutowe, projekty finansowane ze środków zewnętrznych oraz inne zadania instytucji kultury w danym roku kalendarzowym,
- 4) prowadził racjonalną gospodarkę finansową,
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy o rachunkowości.

3. Nagroda roczna nie może przekroczyć dwukrotności wynagrodzenia miesięcznego dyrektora samorządowej instytucji kultury i ma charakter uznaniowy.

4. Podstawą przyznania przez Starostę Raciborskiego nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody rocznej, którego wzór stanowi załącznik do uchwały.

5. Wniosek o nagrodę należy złożyć do Starosty Raciborskiego w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 7. 1. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

2. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do korzystania ze świadczeń socjalnych w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych zgodnie z regulacjami obowiązującymi w jego zakładzie pracy.

§ 8. 1. Środki na świadczenia pieniężne z tytułu pracy dyrektora planuje się w planie finansowym jednostki, w której jest zatrudniony.

2. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest miesięcznie z dołu, w terminie i w sposób określony w regulaminach wewnętrznych jednostki, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 9. W sprawach nieuregulowanych niniejszą uchwałą zastosowanie mają przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, przepisy Kodeksu pracy wraz z przepisami wykonawczymi.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Raciborskiemu.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2025 r.

Radca prawny

Lidia Chrzan

Starosta

Grzegorz Swoboda

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 87), organizator ustala wynagrodzenie dyrektora instytucji kultury. W związku z powyższym, ustalenie wysokości wynagrodzenia dla dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Powiat Raciborski, leży w kompetencjach Zarządu Powiatu Raciborskiego.

Ustalenie wynagrodzenia następuje w oparciu o przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798), które określają m.in. zasady kształtowania wynagrodzeń zasadniczych oraz dodatków funkcyjnych i specjalnych dla kierowników jednostek kultury.

Niniejsza uchwała ma na celu:

- Dostosowanie wysokości wynagrodzenia dyrektorów do aktualnych przepisów prawnych oraz realiów ekonomicznych,
- Zapewnienia przejrzystości zasad wynagradzania kadry kierowniczej instytucji kultury,
- Stworzenia stabilnych warunków zatrudnienia i motywacji dla osób zarządzających jednostkami kultury, co ma bezpośredni wpływ na jakość i efektywność realizowanych zadań publicznych w obszarze kultury na terenie Powiatu Raciborskiego.

Wysokość wynagrodzenia ustalana jest z uwzględnieniem zakresu obowiązków dyrektora, poziomu odpowiedzialności, a także dotychczasowych wyników pracy jednostki.

W tym stanie prawnym i faktycznym podjęcie uchwały jest celowe i uzasadnione.

Sekretarz Powiatu

Starosta

Beata Bańczyk

Grzegorz Swoboda

Załącznik
do Uchwały Nr 57/372/2025
Zarządu Powiatu Raciborskiego
z dnia 17 czerwca 2025 r.

Racibórz, dnia.....

Starosta Raciborski
w/m

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury
 2. Nazwa instytucji
 3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
 4. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury
 5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
 6. Uzasadnienie wniosku (zgodnie z § 6 pkt 2 uchwały)
-
.....
.....
.....
.....

.....
(data i podpis wnioskującego)

Wyrażam zgodę/ Nie wyrażam zgody

.....
(podpis Starosty Raciborskiego)

Starosta

Grzegorz Swoboda

Załączniki do wniosku:

- 1) Zatwierdzone sprawozdanie finansowe samorządowej instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.
- 2) Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie tej instytucji kultury na wypłatę nagrody w proponowanej wysokości.
- 3) Oświadczenie głównego księgowego samorządowej instytucji kultury o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych.