

**UCHWAŁA NR 201/1159/2022**  
**ZARZĄDU POWIATU RACIBORSKIEGO**

z dnia 29 listopada 2022 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia pełniącemu obowiązki dyrektora Samodzielnego Publicznego  
Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu**

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) w związku z art. 2 pkt 10, art. 5 ust. 1, art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136)

**ZARZĄD POWIATU RACIBORSKIEGO**  
**uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustala się Panu Ryszardowi Rudnikowi zatrudnionemu w celu pełnienia obowiązków Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu wynagrodzenie miesięczne w wysokości 4 - krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Raciborskiemu Grzegorzowi Swobodzie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2022 r.

RADCA PRAWNY

**Dominika Fojcik-Knura**

STAROSTA

**Grzegorz Swoboda**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. D. U. z 2019 r. poz. 2136) organem właściwym do ustalania wynagrodzenia miesięcznego kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej jest właściwy do reprezentowania organ jednostki samorządu terytorialnego, która utworzyła lub nadzoruje dany podmiot.

W przypadku Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka w Raciborzu wynagrodzenie miesięczne Dyrektorowi ustala Zarząd Powiatu Raciborskiego w formie uchwały na zasadach określonych w cytowanej wyżej ustawie.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Zgodnie z art. 12 ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2022 (Dz. U. z 2021 r. poz. 2445) podstawę do ustalenia maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w art. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, w roku 2022 stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2020 r.

Z dniem 1 grudnia 2022 r. planowane jest zatrudnienie w celu pełnienia obowiązków dyrektora szpitala na czas określony (do dnia 31 grudnia 2022 r.), aby do czasu ostatecznego rozstrzygnięcia konkursu na to stanowisko zapewnić niezakłócone działanie placówki.

W tym stanie prawnym i faktycznym, podjęcie uchwały jest celowe i uzasadnione.

SEKRETARZ POWIATU

STAROSTA

**Beata Bańczyk**

**Grzegorz Swoboda**