

**UCHWAŁA NR 49/310/2025**  
**ZARZĄDU POWIATU RACIBORSKIEGO**

z dnia 15 kwietnia 2025 r.

**w sprawie konkursu na stanowisko dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu  
oraz przyjęcia treści ogłoszenia i regulaminu tego konkursu**

Na podstawie art. 32, ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.), art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 87)

**ZARZĄD POWIATU RACIBORSKIEGO**  
**uchwala, co następuje:**

- § 1. 1. Ogłasza się konkurs na stanowisko dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu.  
2. Kryteria wyboru kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu określa ogłoszenie o konkursie, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
- § 2. Ustala się regulamin konkursu na stanowisko dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
- § 3. 1. Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Referatu Edukacji.  
2. Nadzór nad wykonaniem uchwały sprawować będzie Członek Zarządu.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



**STAROSTA**  
Grzegorz Swoboda

**RADCA PRAWNY**  
Wojciech Lepiarczyk

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 87) kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury można wyłonić w drodze konkursu.

Uchwałą Nr XI/86/2025 z dnia 25 marca 2025 r. Rada Powiatu Raciborskiego z dniem 1 lipca 2025 r. powołała samorządową instytucję kultury pod nazwą Powiatowy Dom Kultury w Raciborzu oraz nadała jej mienie.

Zgodnie ze statutem instytucji przyjętym uchwałą nr XI/87/2025 z dnia 25 marca 2025 r. Rady Powiatu Raciborskiego, dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu wyłania się w drodze konkursu, którego regulamin ustala Zarząd Powiatu Raciborskiego.

W celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu oraz przeprowadzenia procedury konkursowej konieczne jest określenie przez Zarząd Powiatu Raciborskiego kryteriów wyboru kandydata oraz trybu postępowania konkursowego.

W tym stanie prawnym podjęcie uchwały jest celowe i uzasadnione.

KIEROWNIK  
REFERATU EDUKACJI

Ewa Bohr-Cyfka

CZŁONEK ZARZĄDU

Marek Kurpis

## OGŁOSZENIE O KONKURSIE

### Zarząd Powiatu Raciborskiego ogłasza konkurs na stanowisko dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu

#### I. Wymagania stawiane kandydatom, którzy przystępują do konkursu:

##### 1. Wymagania niezbędne:

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych, niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 3) wykształcenie wyższe,
- 4) 5-letni staż pracy, w tym minimum 3-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym,
- 5) znajomość przepisów prawnych dotyczących funkcjonowania instytucji kultury, w tym ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o finansach publicznych, ustawy prawo zamówień publicznych, kodeksu pracy, ustawy o samorządzie powiatowym, o bezpieczeństwie imprez masowych, kodeksu postępowania administracyjnego, ustawy o ochronie danych osobowych,
- 6) niekaralność zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 7) znajomość języka angielskiego lub niemieckiego w stopniu umożliwiającym prowadzenie kontaktów służbowych w obszarze działalności instytucji,
- 8) prawo jazdy kategorii „B”,
- 9) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku kierowniczym.

##### 2. Wymagania dodatkowe:

- 1) umiejętność organizacji i prowadzenia przedsięwzięć promocyjnych związanych z działalnością kulturalną i twórczością artystyczną,
- 2) doświadczenie w pracy z różnymi grupami wiekowymi, grupami artystycznymi oraz innymi środowiskami twórczymi,
- 3) znajomość zagadnień związanych z projektami kulturalnymi finansowanymi ze środków pozabudżetowych, w tym ze środków Unii Europejskiej oraz doświadczenie w pozyskiwaniu funduszy zewnętrznych,
- 4) umiejętność organizacji pracy i kierowania zespołem pracowników, komunikatywność,
- 5) umiejętność efektywnej pracy w warunkach stresu oraz pod presją czasu,
- 6) kreatywność, samodzielność, dyspozycyjność, odpowiedzialność, rzetelność, kultura osobista,
- 7) znajomość obsługi komputera (pakiet biurowy).

## **II. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:**

- 1) kierowanie i nadzór nad bieżącą działalnością Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu,
- 2) prowadzenie działań na rzecz upowszechniania kultury i promocji powiatu raciborskiego, planowanie i wytyczanie kierunków działania, wskazywanie nowych kierunków rozwoju zachowaniem działalności statutowej,
- 3) zarządzanie i reprezentowanie instytucji na zewnątrz,
- 4) zapewnienie skutecznej kontroli zarządczej w instytucji,
- 5) pełnienie obowiązków pracodawcy w rozumieniu kodeksu pracy w stosunku do zatrudnionych pracowników,
- 6) sprawowanie nadzoru nad pracą działających w instytucji zespołów, sekcji i kół zainteresowań,
- 7) kierowanie gospodarką finansową Powiatowego Domu Kultury, w tym sporządzanie planu finansowego z zachowaniem dotacji organizatora, zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych,
- 8) zarządzanie posiadanym mieniem oraz jego efektywna eksploatacja dla potrzeb realizacji zadań statutowych,
- 9) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowania działalności statutowej, w szczególności ze środków unijnych,
- 10) składanie oświadczeń woli w imieniu Powiatowego Domu Kultury, w tym zawieranie umów zgodnie zobowiązującymi przepisami prawa.

## **III. Wymagane niezbędne dokumenty i oświadczenia:**

- 1) CV i list motywacyjny z uzasadnieniem ubiegania się kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu,
- 2) kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Raciborzu, w zakładce „Nabór Pracowników”),
- 3) pisemny program działania Powiatowego Domu Kultury w zakresie bieżącego funkcjonowania i rozwoju instytucji kultury,
- 4) kserokopie świadectw pracy lub zaświadczenie o zatrudnieniu (w przypadku trwania stosunku pracy), potwierdzające staż pracy ogółem oraz staż na kierowniczym stanowisku.
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i posiadane kwalifikacje zawodowe,
- 6) kserokopie dokumentów potwierdzających ukończenie kursów, szkoleń,
- 7) oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- 8) oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 9) oświadczenia kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 10) zaświadczenie lekarza medycyny pracy o braku przeciwwskazań do pracy na stanowisku kierowniczym,
- 11) CV, list motywacyjny oraz oświadczenia powinny być własnoręcznie podpisane,
- 12) kserokopie dokumentów kandydat składa z potwierdzeniem za zgodność z oryginałem,
- 13) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych wraz z podpisaną klauzulą informacyjną.

#### IV. Termin i miejsce składania dokumentów:

- 1) wymagane dokumenty należy złożyć w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Konkurs na stanowisko Dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu” w Biurze Obsługi Klienta Starostwa Powiatowego w Raciborzu, Plac Stefana Okrzei 4, 47-400 Racibórz, w terminie do dnia 20.05.2025 r., do godz. 17.00 lub za pośrednictwem poczty (decyduje data wpływu do Urzędu),
- 2) w przypadku wyboru na stanowisko, złożony przez kandydata program działania Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu będzie załącznikiem do umowy w sprawie warunków organizacyjno-finansowych działalności Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu i zostanie podany do publicznej wiadomości w terminie 7 dni od dnia powołania dyrektora w Biuletynie Informacji Publicznej Powiatu Raciborskiego,
- 3) dokumenty, które wpłyną do Starostwa po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

#### V. Informacje końcowe:

- 1) kandydata na stanowisko wyłoni Komisja Konkursowa, która zostanie powołana odrębną uchwałą Zarządu Powiatu Raciborskiego,
- 2) regulamin konkursu znajduje się w Biuletynie Informacji Publicznej Powiatu Raciborskiego, w zakładce „Nabór Pracowników”,
- 3) zgodnie z art. 15 ust. 2 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej dyrektor powołany zostanie na stanowisko na okres od 3 do 7 lat. Zatrudnienie nastąpi od dnia 1 lipca 2025 r. na czas określony w ramach stosunku pracy na podstawie powołania,
- 4) przez złożenie dokumentów uczestnik konkursu wyraża zgodę na poddanie się procedurze.

Administratorem danych osobowych przetwarzanych przez Starostwo Powiatowe w Raciborzu jest Starosta Raciborski z siedzibą w Raciborzu, Plac Stefana Okrzei 4. Informacje dotyczące zasad przetwarzania danych osobowych można uzyskać w Biuletynie Informacji Publicznej Powiatu Raciborskiego w zakładce „Ochrona danych osobowych”.

PRACOWNIK  
REFERATU EDUKACJI  
  
Ewa Bohr-Cyfka

  
STAROSTA  
Grzegorz Swoboda



## **REGULAMIN KONKURSU**

### **na stanowisko dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu**

#### **§1**

1. Konkurs na stanowisko dyrektora Powiatowego Domu Kultury przeprowadza Komisja Konkursowa, zwana dalej „Komisją”.
2. Komisję powołuje Zarząd Powiatu Raciborskiego odrębną uchwałą.
3. Członkiem Komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem, krewnym, powinowatym lub pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić uzasadnione wątpliwości, co do jej obiektywizmu i bezstronności.
4. W przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w ust. 3, Zarząd Powiatu Raciborskiego powołuje niezwłocznie inną osobę na członka Komisji.
5. Członkowie Komisji składają stosowne oświadczenie o bezstronności.

#### **§2**

Ogłoszenie o konkursie zamieszcza się na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Raciborzu, na stronie internetowej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Powiatu Raciborskiego.

#### **§ 3**

1. Pracami Komisji kieruje jej przewodniczący, który ustala szczegółowe zasady postępowania kwalifikacyjnego.
2. Komisja składa się z 5 członków.
3. Prace Komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 3 członków jej składu. Udział przewodniczącego lub jego zastępcy jest obowiązkowy.
4. Członków Komisji obowiązuje zachowanie tajemnicy dotyczące prac komisji.

#### **§ 4**

Warunkiem dopuszczenia oferty do procedury konkursowej jest spełnienie wymagań określonych w ogłoszeniu o konkursie.

#### **§ 5**

Konkurs odbywa się w dwóch etapach.

1. W pierwszym etapie, przebiegającym bez udziału kandydatów:

- 1) Komisja otwiera zamknięte koperty ze złożonymi ofertami i na podstawie dokumentów stwierdza, czy oferty spełniają warunki określone w ogłoszeniu o konkursie,
  - 2) jeżeli oferta spełnia kryteria formalne Komisja podejmuje decyzje o dopuszczeniu kandydata do drugiego etapu,
  - 3) z czynności wymienionych w punkcie 1) i 2) Komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie biorący udział w jej pracach,
  - 4) rozstrzygnięcie Komisji o dopuszczeniu lub odmowie dopuszczenia kandydata do drugiego etapu konkursu jest ostateczne,
  - 5) o dopuszczeniu kandydata do drugiego etapu konkursu Komisja zawiadamia kandydata,
  - 6) w przypadku niedopuszczenia kandydata do drugiego etapu konkursu Komisja zawiadamia kandydata podając uzasadnienie nie zakwalifikowania.
2. W drugim etapie konkursu Komisja:
- 1) przeprowadza indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, niezbędne do ustalenia przydatności na stanowisko objęte konkursem, biorąc pod uwagę w szczególności przedstawiony przez kandydata program realizacji zadań w zakresie bieżącego funkcjonowania i rozwoju instytucji kultury,
  - 2) rozmowy kwalifikacyjne ze wszystkimi kandydatami odbywają się w kolejności alfabetycznej w tym samym dniu,
  - 3) po rozmowie z kandydatami może odbywać dyskusję we własnym gronie.

## § 6

1. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych ze wszystkimi kandydatami uczestniczącymi w drugim etapie konkursu Komisja w głosowaniu tajnym wyłania kandydata na dyrektora Powiatowego Domu Kultury w Raciborzu lub stwierdza nieprzydatność wszystkich kandydatów.
2. Wybór kandydata na stanowisko dyrektora następuje zwykłą większością głosów obecnych.
3. Każdej osobie wchodzącej w skład Komisji przysługuje jeden głos.

## § 7

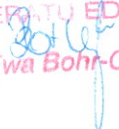
1. Z drugiego etapu konkursu Komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji biorący udział w jej pracach.
2. Przed podpisaniem protokołu każdy z członków może wnieść swoje zastrzeżenia.

## § 8

1. Komisja przekazuje wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją Zarządowi Powiatu Raciborskiego, który podejmuje ostateczną decyzję.
2. Wyniki konkursu zostaną ogłoszone na stronie internetowej oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Powiatu Raciborskiego.
3. O decyzji Zarządu Powiatu Raciborskiego zainteresowani zostaną powiadomieni telefonicznie lub pisemnie przez Komisję. Nadesłane oferty nie podlegają zwrotowi.
4. Zgodnie z art. 15 ust. 5 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej przed powołaniem Dyrektora zawiera się z nim odrębną umowę w formie pisemnej, w której określone zostają warunki organizacyjno-finansowe działalności Powiatowego

Domu Kultury w Raciborzu oraz program jego działania. Umowa wchodzi w życie z dniem powołania Dyrektora. Odmowa zawarcia umowy przez kandydata na stanowisko Dyrektora powoduje jego niepowołanie na to stanowisko.

  
STAROSTA  
Grzegorz Swoboda

KIEROWNIK  
REFERATU EDUKACJI  
  
Ewa Bohr-Cyfka

